



2. รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น (The Prime Minister's Industry Award)

2.5 ประเภทการจัดการพลังงาน

ติดต่อได้ที่ :

กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

ชั้น 3 ห้อง 310 อาคารกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ถนนพระรามที่ 6 แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

นายดาวิษ วังบุญคง

นางสาวศศลักษณ์ สารแดง

นายณัฐวุฒิ จันทรังสีวรกุล

นางสาวคชาภรณ์ ใบচিত

โทรศัพท์: 0 2430 6314 ต่อ 2304, 2305

อีเมล pmaward.energy@gmail.com



<http://bit.ly/pmawardenergy>

รายละเอียดเกณฑ์พิจารณา
ฉบับสมบูรณ์

คุณสมบัติเฉพาะประเภทรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการจัดการพลังงาน

1. สถานประกอบการต้องมีและประกาศใช้ นโยบายด้านการจัดการพลังงานของสถานประกอบการอย่างชัดเจน ในเรื่องการส่งเสริมทัศนคติและการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน
2. สถานประกอบการต้องมีทีมงานรับผิดชอบด้านการจัดการพลังงานในสถานประกอบการ โดยกำหนดเป็นหน้าที่หลักของผู้นั้นโดยตรง
3. สถานประกอบการควรจะมีการดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานทั้งในรูปแบบ มาตรการแบบไม่ต้องลงทุน (Non-Investment Measurement) และ/หรือ มาตรการแบบต้องลงทุน (Investment Measurement) โดยมีการดำเนินมาตรการอย่างต่อเนื่อง
4. สถานประกอบการควรมีผลการดำเนินการลดการใช้พลังงานต่อหน่วยสินค้าเทียบกับระยะเวลาที่ผ่านมาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกรางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น ประเภทการจัดการพลังงาน

จะพิจารณาคัดเลือกจากการดำเนินการที่เป็นไปตามเกณฑ์ 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1	การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกประเภทการจัดการพลังงาน	600 คะแนน
ส่วนที่ 2	การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายกระทรวงอุตสาหกรรม“MIND” ครบถ้วนทั้ง 4 มิติ	400 คะแนน
คะแนนรวมทั้ง 2 ส่วน		1,000 คะแนน

ส่วนที่ 1 เกณฑ์การคัดเลือกประเภทการจัดการพลังงาน โดยแบ่งเกณฑ์ส่วนนี้ออกเป็น 6 หมวด (600 คะแนน) รายละเอียดดังนี้		
หมวดที่ 1	นโยบายและเป้าหมายการจัดการพลังงาน	30 คะแนน
หมวดที่ 2	โครงสร้างการจัดการพลังงาน	30 คะแนน
หมวดที่ 3	การวางแผนและดำเนินงาน	240 คะแนน
หมวดที่ 4	การควบคุมการปฏิบัติงาน	120 คะแนน
หมวดที่ 5	การติดตาม การควบคุม ดัชนีพลังงาน และค่าพลังงานคาตหมาย	60 คะแนน
หมวดที่ 6	การทบทวนโดยฝ่ายบริหาร	120 คะแนน
คะแนนรวม		600 คะแนน

ส่วนที่ 2 เกณฑ์นโยบายกระทรวงอุตสาหกรรม “MIND” ประกอบด้วย 4 มิติ ได้แก่ มิติธุรกิจ มิติชุมชนและสังคม มิติสิ่งแวดล้อม และมิติการกระจายรายได้ โดยแบ่งเกณฑ์ส่วนนี้ออกเป็น 4 หมวด (400 คะแนน) รายละเอียดดังนี้		
หมวดที่ 1	ความสำเร็จทางธุรกิจ	100 คะแนน
หมวดที่ 2	การดูแลสังคมและชุมชน	100 คะแนน
หมวดที่ 3	การรักษาสิ่งแวดล้อม	100 คะแนน
หมวดที่ 4	การกระจายรายได้สู่ชุมชน	100 คะแนน
คะแนนรวม		400 คะแนน

ส่วนที่ 1 การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกประเภทการจัดการพลังงาน

หมวดที่ 1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการพลังงาน 50 คะแนน

นิยาม : หมวดนี้ได้จากการทบทวน โดยฝ่ายบริหารที่ได้ระบุไว้ในหมวดที่ 6 เพื่อนำมาใช้กำหนดนโยบายและเป้าหมายการจัดการพลังงาน พร้อมประกาศให้บุคลากรทราบทั่วทั้งองค์กรทราบ ดังในลักษณะสมบัติโดยรวมที่ต้องปรากฏแนบท้ายตารางนี้ เพื่อเชื่อมโยงไปยังหมวดที่ 2 ต่อไป

ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม
1.1	มีนโยบายที่ (1) เหมาะสมกับลักษณะและปริมาณการใช้พลังงานขององค์กร (2) แสดงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงสมรรถนะด้านพลังงานอย่างต่อเนื่อง (3) แสดงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะการใช้พลังงาน ปริมาณการใช้พลังงานและประสิทธิภาพพลังงาน (4) แสดงความมุ่งมั่นที่จะจัดให้มีข้อมูลและทรัพยากรที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และ (5) สนับสนุนการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการด้านพลังงานที่มีประสิทธิภาพ	5 คะแนน
1.2	แสดงเป้าหมายการประหยัดพลังงาน ในรูปแบบร้อยละพลังงานที่ต้องการลด	10 คะแนน

ตัวชี้วัด		ความหมาย	คะแนนเต็ม
	ย้อนหลัง 3 ปี และแสดงแนวทางการกำหนดเป้าหมายการประหยัดพลังงานดังกล่าว		
1.3	แสดงความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายการประหยัดพลังงานกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน (Energy-related Greenhouse Gas Emission)	-	5 คะแนน
1.4	มีแนวทางในการกำหนดและทบทวนวัตถุประสงค์และเป้าหมายการประหยัดพลังงาน	-	5 คะแนน
1.5	มีการจัดทำเป็นเอกสารและสื่อสารกับบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร มีการทบทวนและปรับปรุงตามความจำเป็นอย่างสม่ำเสมอ	-	5 คะแนน

หมวดที่ 2 โครงสร้างการจัดการพลังงาน 50 คะแนน

นิยาม : หมวดนี้เชื่อมโยงจากหมวดที่ 1 คือ นโยบายและการเป้าหมายการจัดการพลังงาน ที่ได้ประกาศใช้โดยผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้ลงนาม จำเป็นต้องนำนโยบายดังกล่าว มากำหนดเป็นโครงสร้างการจัดการพลังงานขึ้น และมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ไปดำเนินการระบบการจัดการพลังงานให้บรรลุผล ดังแสดงในลักษณะสมบัติ โดยรวมที่ต้องปรากฏแนบท้ายตารางนี้ เพื่อเชื่อมโยงไปยังหมวดที่ 3 ต่อไป

ตัวชี้วัด		ความหมาย	คะแนนเต็ม
2.1	ผู้บริหารสูงสุดต้องแต่งตั้งคณะทำงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	5 คะแนน
2.2	ผู้บริหารสูงสุดต้องแต่งตั้งผู้จัดการพลังงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	15 คะแนน
2.3	ผู้บริหารสูงสุดต้องสนับสนุนให้บุคลากรในทุกระดับได้รวมกลุ่มจัดทำกิจกรรม เพื่อวิเคราะห์วางแผน ดำเนินการโครงการการอนุรักษ์พลังงาน	-	5 คะแนน

	ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม
2.4	บุคลากรที่ใช้พลังงาน หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้พลังงาน หรือแปรรูปพลังงานอย่างมีนัยสำคัญ ต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสม และได้รับการฝึกอบรมให้ใช้พลังงานหรือแปรรูปพลังงานอย่างถูกต้อง รวมทั้งต้องมีการประเมินความรู้ความสามารถของบุคลากรดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง	-	5 คะแนน

หมวดที่ 3 การวางแผนและการดำเนินงาน 400 คะแนน

นิยาม : หมวดนี้เชื่อมโยงจากหมวดที่ 1 และ 2 เป็นหมวดที่มีความสำคัญมาก โดยองค์กรต้องมีการวางแผนและการดำเนินงานให้เหมาะสม เพื่อให้ระบบการจัดการพลังงานมีความสัมฤทธิ์ผลอย่างแท้จริงทั้งทางด้านข้อกำหนดด้านกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ การทบทวนด้านพลังงาน ข้อมูลฐานด้านพลังงานตัวชี้วัดสมรรถนะด้านพลังงาน วัตถุประสงค์ด้านพลังงาน เป้าหมายพลังงาน และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการพลังงาน จึงเป็นหมวดที่มีนัยสำคัญต่อความสัมฤทธิ์ผลของการจัดการพลังงานดังกล่าว ดังแสดงในลักษณะสมบัติโดยรวมที่ต้องปรากฏแนบท้ายตารางนี้ เพื่อเชื่อมโยงไปยังหมวดที่ 4

	ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม
3.1	องค์กรต้องวางแผนและดำเนินงานจัดการพลังงานในแต่ละกระบวนการและระบบที่ใช้สนับสนุนด้านพลังงานต่าง ๆ (Utility Systems) โดยต้องจัดให้มีแผนผังการใช้พลังงาน (Energy Chart & Layout) ที่แสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้	3.1.1 ศักยภาพพลังงานที่แหล่ง (ต้น) กำเนิด (Original Energy Potential) และ ศักยภาพพลังงานที่ป้อนกระบวนการ (Process Input Energy Potential) ทุกประเภท 3.1.2 ลักษณะการใช้ประโยชน์จากพลังงาน (Energy Use) 3.1.3 ศักยภาพพลังงานที่เหลือจากกระบวนการ (Process Residual Energy Potential) 3.1.4 ศักยภาพพลังงานที่เหลือจากผลิตภัณฑ์และเครื่องจักร (Machine and Product Residual Energy Potential)	20 คะแนน
3.2	องค์กรต้องประเมิน และวิเคราะห์ลักษณะการใช้พลังงาน ตัวแปรของ	-	25 คะแนน

	ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม
	กระบวนการ (Process Parameter) และวางแผนลดค่าตัวแปรที่ต้องควบคุมในกระบวนการให้มีค่าเหมาะสมที่สุด (Optimized Process Parameter)		
3.3	องค์กรต้องประเมินความเหมาะสมของศักยภาพพลังงานที่แหล่งกำเนิด และศักยภาพ พลังงานที่ป้อนกระบวนการ รวมทั้งวางแผนลดการใช้พลังงานให้เหมาะสมที่สุด	-	25 คะแนน
3.4	องค์กรต้องประเมินและวิเคราะห์ประเภทพลังงาน (Energy Type) ต้นทุนพลังงานที่เหมาะสมกับลักษณะการใช้พลังงาน และพลังงานที่แหล่งกำเนิด และวางแผนปรับปรุง พลังงานแต่ละประเภทให้เหมาะสมกับลักษณะการใช้พลังงาน และพลังงานที่แหล่งกำเนิด	-	25 คะแนน
3.5	องค์กรต้องประเมินและวิเคราะห์เพื่อรักษาศักยภาพพลังงาน (Energy Potential Preservation) และวางแผนปรับปรุงให้เหมาะสมกับแหล่งกำเนิดพลังงาน ในการใช้ ประโยชน์จากพลังงานแต่ละลักษณะ และพลังงานที่แหล่งกำเนิด	-	25 คะแนน
3.6	องค์กรต้องประเมินและวิเคราะห์โอกาส เพื่อนำพลังงานและทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ (Energy and Resource Recovery) ได้แก่ พลังงานที่เหลือจากกระบวนการ เครื่องจักร หรือผลิตภัณฑ์ให้นำกลับมาใช้ใหม่และดำเนินการวางแผนปรับปรุง เป็นต้น	-	30 คะแนน
3.7	องค์กรต้องติดตาม รวบรวม ข้อกำหนดการใช้พลังงานของอุปกรณ์	-	90 คะแนน

ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม
ระบบสนับสนุนการผลิตต่างๆ และวิธีปฏิบัติงานที่ดีที่สุด (Best Practice) เพื่อเปรียบเทียบกับการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ได้ตามข้อกำหนด และองค์กรต้องดำเนินการปรับปรุง (Improvement) การติดตาม (Monitoring) แผนงานต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมาย		

หมวดที่ 4 การควบคุมการปฏิบัติงาน 200 คะแนน

นิยาม : หมวดนี้มีความสำคัญต่อการดำเนินงาน เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลเพื่อให้เป็นไปตามหมวดที่ 3 คือ การวางแผนและการดำเนินงาน การควบคุมการปฏิบัติงานในหมวดนี้จึงให้ความสำคัญกับความสามารถของบุคลากรการสื่อสาร เอกสารที่ใช้ การควบคุมด้านปฏิบัติการ การวางแผนการจัดหาอุปกรณ์ การออกแบบ รวมทั้งการจัดหาบริการด้านพลังงาน ผลิตภัณฑ์อุปกรณ์และพลังงาน ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อหมวดที่ 5 อย่างมีนัยสำคัญ ดังระบุไว้ในลักษณะสมบัติโดยรวมที่ต้องปรากฏแนบท้ายตารางนี้ เพื่อเชื่อมโยงไปยังหมวดที่ 5 ต่อไป

ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม
4.1 องค์กรต้องกำหนดผู้รับผิดชอบควบคุมการเปิด-ปิดอุปกรณ์ที่มีการใช้พลังงาน จัดทำวิธีการปฏิบัติงาน หรือมีระเบียบการใช้งาน พร้อมทั้งแสดงสถานะ การเปิด-ปิด และองค์กรต้องจัดทำและปฏิบัติตามขั้นตอนในแต่ละกรณีเมื่อพลังงานที่แหล่ง (ต้น) กำเนิด หรือ เครื่องจักรต้นกำลังขัดข้อง	-	15 คะแนน
4.2 องค์กรต้องวิเคราะห์และประเมิน โอกาสที่เครื่องจักรเดินตัวเปล่า (Idle) รวมทั้งให้จัดทำและปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของการควบคุมไม่ให้เครื่องจักรเดินตัวเปล่า	-	25 คะแนน
4.3 องค์กรต้องวิเคราะห์กระบวนการขนส่ง จัดส่ง เคลื่อนย้ายภายในโรงงาน	-	10 คะแนน

	ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม
	การจัดส่งสินค้าจากผู้จัดส่ง (Supplier) ไปยังลูกค้า รวมทั้งจัดทำและปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติของการควบคุมการขนส่ง		
4.4	องค์กรต้องวัดประสิทธิภาพของเครื่องจักร ในประเภทเดียวกันทุกกลุ่มระบบสนับสนุนการผลิตทุกระบบ และจัดทำวิธีการปฏิบัติงาน หรือระเบียบปฏิบัติการใช้งานเครื่องจักรอุปกรณ์โดยเลือกใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสูงก่อน	-	10 คะแนน
4.5	องค์กรต้องจัดทำและปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติดังนี้	<p>4.5.1 การวางแผนการใช้ระบบสนับสนุนการผลิตให้สอดคล้องกับกระบวนการผลิต เช่น ศักยภาพพลังงานและจำนวนเครื่องจักร</p> <p>4.5.2 การบำรุงรักษาเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่มีการใช้พลังงาน</p> <p>4.5.3 การควบคุมการปรับปรุงกระบวนการ หรือการเพิ่มกำลังการผลิต โดยต้องพิจารณาถึงความสูญเสียด้านพลังงาน เช่น ศักยภาพพลังงานของระบบสนับสนุนการใช้พลังงานเมื่อกำลังการผลิตแปรผัน</p> <p>4.5.4 การจัดซื้อเครื่องจักร อุปกรณ์ที่มีการใช้พลังงาน โดยต้องพิจารณาถึงต้นทุนในการจัดซื้อ และค่าใช้จ่ายการใช้พลังงาน ค่าใช้จ่ายด้านอื่น ๆ ตลอดอายุการใช้งาน รวมทั้งการออกแบบใหม่ ดัดแปลง หรือบูรณะหน่วยประกอบการ อุปกรณ์ระบบ และกระบวนการ</p>	<p>15 คะแนน</p> <p>15 คะแนน</p> <p>15 คะแนน</p> <p>15 คะแนน</p>

ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม
	ที่ส่งผลต่อสมรรถนะด้านพลังงานอย่างมีนัยสำคัญ	

หมวดที่ 5 การติดตาม การควบคุม ดัชนีพลังงาน และค่าพลังงานคาดหมาย 100 คะแนน

นิยาม : หมวดนี้ เชื่อมโยงมาจากหมวดที่ 4 คือ การควบคุมการปฏิบัติงานที่เน้นความสามารถของบุคลากร และเอกสารบันทึกการควบคุมด้านปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมผลการใช้พลังงานทั้งหมดในองค์กรที่ได้จากการควบคุมการปฏิบัติงาน มาใช้สร้างสมการพลังงาน เพื่อการติดตาม การควบคุม การวิเคราะห์ดัชนีการใช้พลังงานและค่าพลังงานคาดหมาย รวมทั้งการเปรียบเทียบการใช้พลังงาน ดังระบุไว้ในลักษณะสมบัติโดยรวมที่ต้องปรากฏแนบท้ายตารางนี้ เพื่อเชื่อมโยงไปยังหมวดที่ 6 คือ การทบทวนโดยฝ่ายบริหารต่อไป

ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม	
5.1	มีการสร้างสมการพลังงาน องค์กรต้องจัดสร้างสมการพลังงานเพื่ออธิบายการใช้พลังงานแต่ละประเภทภายในองค์กร	-	20 คะแนน
5.2	แสดงสัดส่วนการใช้พลังงาน องค์กรต้องพิจารณาสัดส่วนพลังงานคงที่ได้จากสมการพลังงาน เช่น สัดส่วนพลังงานคงที่ต่อพลังงานเฉลี่ยที่ใช้ต่อเดือน ต้องประเมินสัดส่วนพลังงานคงที่ต่อพลังงานที่ใช้ทุกประเภท การดำเนินการเพื่อลดสัดส่วนพลังงานคงที่ดัชนีการใช้พลังงาน และตัวชี้วัดสมรรถนะพลังงาน	-	20 คะแนน
5.3	มีการติดตามตรวจวัดการใช้พลังงาน โดยรวม องค์กรต้องดำเนินการตรวจวัดการใช้พลังงานจากสมการพลังงานเทียบกับค่าพลังงานที่ใช้จริง ประเมินความผิดปกติในการใช้พลังงาน และการเปรียบเทียบกับข้อมูลฐานด้านพลังงาน รวมทั้งการตรวจประเมินภายใน	-	20 คะแนน

หมวดที่ 6 การทบทวนโดยฝ่ายบริหาร 200 คะแนน

นิยาม : หมวดนี้ เป็นการนำผลที่ได้จากการดำเนินงานของระบบการจัดการพลังงานในหมวดที่ 1 ถึง 5 มาทบทวน โดยเน้นที่หัวข้อหลัก คือ ข้อมูลที่ใช้ในการทบทวนการจัดการ และ ผลจากการทบทวนการจัดการพลังงานดังระบุไว้ในลักษณะสมบัติโดยรวมที่ต้องปรากฏที่แนบท้ายตารางนี้ เพื่อเชื่อมโยงไปยังหมวดที่ 1 คือ การกำหนดนโยบายและเป้าหมายการจัดการพลังงานต่อไป

ตัวชี้วัด		ความหมาย	คะแนนเต็ม
6.1	มีการประชุมทบทวนระบบการจัดการพลังงาน และระบุผลที่ได้จากการทบทวนการจัดการพลังงาน	-	20 คะแนน
6.2	มีการประชุมทบทวน ประสิทธิภาพที่ได้จากการจัดการพลังงาน และติดตามผลตามแผนงานที่มีการปรับปรุงในมาตรการต่าง ๆ	-	20 คะแนน
6.3	มีการประชุมทบทวน การติดตาม การตรวจวัด และประสิทธิภาพที่ได้รับ โดยมีจุดประสงค์เพื่อการดำเนินงาน ดังนี้	6.3.1 เพื่อควบคุม ประมาณ การใช้พลังงาน เช่น ค่าพลังงานไฟฟ้าและอื่น ๆ โดยรวม	10 คะแนน
		6.3.2 เพื่อทบทวน การติดตาม ตรวจวัด และประสิทธิภาพที่ได้จากการควบคุมพลังงานที่คงที่	10 คะแนน
		6.3.3 เพื่อทบทวน การติดตาม ตรวจวัด และประสิทธิภาพที่ได้จากการควบคุมพลังงานที่ผันแปร โดยตรงกับการผลิต	30 คะแนน
		6.3.4 เพื่อทบทวน การติดตาม ตรวจวัด และประสิทธิภาพที่ได้จากการควบคุมพลังงานที่ผันแปรกับการผลิตเพื่อสนับสนุนการผลิต	30 คะแนน

ส่วนที่ 2 การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายกระทรวงอุตสาหกรรม “MIND” ครบถ้วนทั้ง 4 มิติ

หมวด 1 ความสำเร็จทางธุรกิจ 100 คะแนน

นิยาม : องค์กรมีการบริหารจัดการธุรกิจที่ดีที่นำไปสู่ความสำเร็จทางธุรกิจอย่างยั่งยืนรอบด้าน โดยมีการปรับตัวสู่การเปลี่ยนผ่านสู่อุตสาหกรรมยุคสมัยใหม่ที่ต้องปรับตัวสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคตที่มีมูลค่าสูง การยกระดับอุตสาหกรรมสู่เทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่ และการปรับเปลี่ยนโมเดลธุรกิจที่เหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจในอนาคต เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันให้เหมาะสมกับยุคสมัยและมีความยั่งยืน

ตัวชี้วัด		ความหมาย	คะแนนเต็ม
1.1	การบริหารแบรนด์และการตลาด	- องค์กรมีการสร้าง สื่อสาร และส่งมอบคุณค่า (ผลิตภัณฑ์ บริการ หรือ ประสิทธิภาพ) ที่ตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายอย่างเหมาะสม และสร้างโอกาสทางธุรกิจ ด้วยกลยุทธ์ การบริหาร และกิจกรรมทางการตลาดที่ดี และมีความรับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งทางการตลาดและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	20 คะแนน
1.2	การบริหารการผลิตและควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์	- องค์กรมีการบริหารและการควบคุมกระบวนการผลิต/บริการที่มีคุณภาพ ความคุ้มค่า และผลิตภาพ โดยประยุกต์ใช้แนวทาง/เทคนิคการจัดการการผลิตที่ดี และมีการปรับตัวสู่เทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่ ซึ่งนำไปสู่การจัดการกระบวนการผลิตที่ดีมีศักยภาพในการแข่งขันอย่างความยั่งยืน	20 คะแนน
1.3	การบริหารทรัพยากรบุคคล	- องค์กรมีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและมีคุณภาพ โดยมีกระบวนการสรรหา พัฒนา สร้างแรงจูงใจ และรักษามูลค่าที่ดีให้อยู่กับองค์กร เพื่อสร้างทีมงานที่สอดคล้องในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยศักยภาพ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมกับพันธกิจและกลยุทธ์ เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ดีขององค์กรสู่การประกอบการที่ดีที่สมดุลและยั่งยืน	20 คะแนน
1.4	การบริหารการเงินและการบัญชี	- องค์กรมีการวางระบบบัญชีที่ดีและจัดทำบัญชีอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐานและ	20 คะแนน

ตัวชี้วัด		ความหมาย	คะแนนเต็ม
		เชื่อถือได้ พร้อมทั้งมีการบริหารการเงินและการบัญชีที่ดี โดยสามารถสร้างผลลัพธ์ของตัวชี้วัดด้านการเงินและอัตราผลตอบแทนที่เทียบเคียงหรือเหนือกว่าอุตสาหกรรมหรือคู่แข่งของธุรกิจ มีแนวโน้มการประกอบธุรกิจที่ดี มีอัตราเติบโต และมีความยั่งยืนของมูลค่ากิจการหรือมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐศาสตร์	
1.5	การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและนวัตกรรม	- องค์กรมีการขับเคลื่อนด้วยข้อมูลและนวัตกรรม ที่สะท้อนถึงศักยภาพหรือการดำเนินการในการเปลี่ยนผ่านสู่อุตสาหกรรมยุคสมัยใหม่ที่ต้องปรับตัวสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคตที่มีมูลค่าสูง องค์กรดิจิทัล และการก้าวสู่ระบบการผลิตแบบอัจฉริยะ (Smart Factory) เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันให้เหมาะสมกับยุคสมัยและมีความยั่งยืน	20 คะแนน

หมวด 2 การดูแลสังคมและชุมชน 100 คะแนน

นิยาม : องค์กรมีการประกอบธุรกิจที่ดีมีจรรยาบรรณทางธุรกิจและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน มีความรับผิดชอบ ปลอดภัย รวมถึงสร้างความมั่นใจและความมีส่วนร่วมแก่สังคมและชุมชนโดยรอบ เพื่อให้อุตสาหกรรมอยู่คู่กับสังคมอย่างยั่งยืนและเป็นมิตร

ตัวชี้วัด		ความหมาย	คะแนนเต็ม
2.1	จรรยาบรรณทางธุรกิจที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- องค์กรมีการประกอบธุรกิจที่ดีและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลในแต่ละด้านทั้งนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ และความคุ้มค่า และให้ความสำคัญกับจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct) ขององค์กรอย่างจริงจัง	25 คะแนน

ตัวชี้วัด		ความหมาย	คะแนนเต็ม
2.2	ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	- องค์กรมีการปฏิบัติการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินการเชิงรุกเพื่อป้องกันเหตุ ประเมินความเสี่ยง/สอบทวนเหตุ และวางมาตรการที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม เพื่อสร้างกระบวนการ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นสำคัญ	25 คะแนน
2.3	การประกอบการที่ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมและสิทธิมนุษยชน	- องค์กรให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมและสิทธิมนุษยชน เช่น สิทธิสตรี สิทธิผู้พิการ สิทธิกลุ่มแรงงาน เป็นต้น และเริ่มมีการปฏิบัติตามหลักการตรวจสอบ และประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence: HRDD) อย่างเป็นระบบ	25 คะแนน
2.4	การสร้างความร่วมมือร่วมและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ในการเฝ้าระวังและร่วมแก้ไข ปัญหาผลกระทบจากการประกอบการเชิงรุก	- องค์กรมีการสร้างความร่วมมือร่วมและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้า ระวังและร่วมแก้ไขปัญหาผลกระทบจากการประกอบการในเชิงรุกอย่างเป็นระบบ ด้วยการสื่อสารอย่างรอบด้าน การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องแก่ชุมชน และพัฒนา เครือข่ายภาคประชาชนให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กร และ สังคม/ชุมชน โดยรอบ สร้างความรู้ความเข้าใจซึ่งกันและกัน และกระตุ้นให้เกิด การพัฒนาการประกอบการที่ดีคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและชุมชนอย่างรอบด้าน	25 คะแนน

หมวด 3 การรักษาสิ่งแวดล้อม 100 คะแนน

นิยาม : องค์กรมีการประกอบการที่ดีมีความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงความเสี่ยงจากการประกอบการและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมที่ตอบ โจทย์ไทยและประชาคมโลก

ตัวชี้วัด	ความหมาย	คะแนนเต็ม
-----------	----------	-----------

ตัวชี้วัด		ความหมาย	คะแนนเต็ม
3.1	ความรับผิดชอบของการประกอบการและการปฏิบัติตามกฎหมาย	- องค์กรมีความรับผิดชอบต่อการประกอบการ โดยปฏิบัติตามกฎหมาย มีกระบวนการควบคุมการปฏิบัติงานที่ดี มีการวางระบบการบริหารจัดการ และการป้องกันสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีมาตรฐาน	25 คะแนน
3.2	การบริหารจัดการความเสี่ยง/ผลกระทบจากการประกอบการ	- องค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงและมาตรการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ที่อาจเกิดขึ้นอย่างมีส่วนร่วมกับประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการระงับเหตุและแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยรอบอย่างทันที่และลดผลกระทบจากเหตุ	25 คะแนน
3.3	การปรับตัวเชิงรุกเพื่อตอบสนองต่อทิศทางและกฎกติกาด้านสิ่งแวดล้อมของโลก	- องค์กรมีการประยุกต์ใช้องค์ความรู้หรือสถานประกอบการเกิดการพัฒนาขีดความสามารถในลักษณะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย อาทิ การลดผลกระทบด้านมลภาวะ (Toxicity) การลดของเสียหรือการนำของเสียกลับมาใช้ให้เป็นประโยชน์ การลดการใช้น้ำ หรือการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ที่สามารถวัดผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมได้ และตอบสนองต่อทิศทางและเงื่อนไขทางการค้าหรือกฎกติกาด้านสิ่งแวดล้อมของโลก	25 คะแนน
3.4	การสื่อสารและขยายผลการปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมสู่สังคมและชุมชนโดยรอบ	- องค์กรมีการปฏิบัติการหรือการรณรงค์เพื่อสร้างความยั่งยืนและความเข้มแข็งด้านสิ่งแวดล้อมแก่บุคลากรภายในและภายนอกองค์กร อย่างเป็นระบบด้วยการสื่อสารและทำงานร่วมกับพนักงาน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างความตระหนัก แก้ไขปัญหา และร่วมกันพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรหรือชุมชน/พื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	25 คะแนน

หมวด 4 การกระจายรายได้สู่ชุมชน 100 คะแนน

นิยาม : องค์กรมีการดำเนินการที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคม และส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชน ซึ่งนำมาสู่การพัฒนาและสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด		ความหมาย	คะแนนเต็ม
4.1	แผนงานและการปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้กับสังคมและชุมชน	- องค์กรมีแผนงานและการปฏิบัติการ (โครงการหรือกิจกรรม) ที่เหมาะสมกับพื้นที่ด้วยกระบวนการที่ดีในการออกแบบ/พัฒนาการปฏิบัติการ กำหนดแผนงานที่ชัดเจน และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน เป้าหมาย และสมรรถนะ/ความเชี่ยวชาญขององค์กร โดยมีการทบทวน ประเมินผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	30 คะแนน
4.2	ความคิดริเริ่มของการปฏิบัติการที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน/สังคม	- องค์กรมีการปฏิบัติการ (โครงการหรือกิจกรรม) ที่เกิดจากกระบวนการอย่างเป็นระบบและมีความคิดริเริ่มที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของชุมชน/สังคม ได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน	30 คะแนน
4.3	ความมีส่วนร่วมในการปฏิบัติการของบุคลากรในองค์กรและชุมชน	- องค์กรมีการสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติการ (โครงการหรือกิจกรรม) จากทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะกับชุมชนเป้าหมายอย่างเป็นระบบ มีการสื่อสารอย่างรอบด้าน การจัดตั้งทีมงานรับผิดชอบ มีการเปิดโอกาส/สร้างแรงจูงใจ และกระบวนการการรับฟังความคิดเห็น/มีส่วนร่วม/การคิดเชิงออกแบบ ซึ่งนำมาสู่ความเข้าใจเชิงลึก การปฏิบัติการที่มีคุณภาพ สร้างแนวร่วม และก่อให้เกิดความเข้มแข็งของพื้นที่และผู้ปฏิบัติ ซึ่งนำมาสู่ความยั่งยืนของการดำเนินการ	40 คะแนน